

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรกุดจับ



☎ 042-293288

✉ kutchappolice66@gmail.com

🌐 <https://kutchap.udonthani.police.go.th/>



คำสั่งตำรวจสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีสำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการดำเนินการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่าระบบ POLICEITA

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการและผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ดังนี้

๑.พันตำรวจเอก อัมรินทร์ อยู่เย็น	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นประธานคณะกรรมการ	
๒. พันตำรวจโท ภูตะวัน มูลเมือง	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร
ภูเก็ต เป็นรองประธานคณะกรรมการ	
๓. พันตำรวจโท สนั่นชัย มอโรสง	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นรองประธานคณะกรรมการ	
๔.พันตำรวจโท รัชพงศ์ อาจแก้ว	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นรองประธานคณะกรรมการ	
๕.พันตำรวจโท พิชิต สุนทรสังบุญย์	สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นคณะกรรมการ	
๖.พันตำรวจโท สังวาลย์ บุญนันท์	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นคณะกรรมการ	
๗.พันตำรวจโท เจริญ อนันต์เอื้อ	สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นคณะกรรมการ	
๘. ร้อยตำรวจเอก สุริยา ศรีสังข์	รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นเลขานุการ/ผู้ประสานงาน	
๑๐.ดาบตำรวจ อาทิตย์ คามะเชียงพิณ	ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ช่วยผู้ประสานงาน	

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ ผู้
กำกับสถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์ ทราบตามกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(อัมรินทร์ อยู่เย็น)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1.1. วันที่ 15 ธันวาคม 2568 จัดประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ครั้งที่ 1/2568

1.2 วันที่ 2 เมษายน 2569 จัดประชุมประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการทำงาน ITA ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปี 2569 ครั้งที่ 2/2569 และจัดทำคำสั่ง สภ.ภูเก็ต เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ตามคำสั่ง สภ.ภูเก็ต ที่ ๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

1.3 วันที่ 22 เมษายน 2569 จัดประชุมประชุมขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปี พ.ศ.2569 ครั้งที่ 3/2569 เพื่อติดตามมอบหมายและศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภูเก็ตต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรภูเก็ตได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภูเก็ตต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	กำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชน	- ผกก.สภ.กุดจับ
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน พร้อมกำกับให้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และคุ้มค่า	- ผกก.สภ.กุดจับ/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่การเงินและงานส่งกำลังบำรุง
3.การใช้อำนาจ	ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	-ผกก.สภ.กุดจับ
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	กำกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ มีการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- ผกก.สภ.กุดจับ/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ยกระดับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ดำเนินนโยบาย No Gift Policy อย่างจริงจัง และเปิดช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและตรวจสอบได้	- ผกก.สภ.กุดจับ/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ	- ผกก.สภ.กุดจับ/

	ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	พัฒนาการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว สุภาพ และเข้าถึงง่าย พร้อมประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ขั้นตอนการติดต่อราชการ และช่องทางร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง	- ผกก.สภ.กุดจับ/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่สื่อสาร, สิบเวร และประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของสถานีดำรงผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ให้ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ OIT	- ผกก.สภ.กุดจับ/ กำกับดูแล - ด.ต.อาทิตย์ คามะ เชียงพิน
9.การป้องกันการทุจริต	ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยกำชับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	- ผกก.สภ.กุดจับ/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ทุกสาย งาน

1.3 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ดำรงในหน่วยงาน

สถานีดำรงภูธรกุดจับ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ผกก.สภ.กุดจับ เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรงทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีดำรงจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรงจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผย ข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรงจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจ (ITA) นั้นมี องค์ประกอบสำคัญที่เชื่อมโยงกัน 3 ด้าน ได้แก่ IIT, EIT และ OIT ซึ่งถือเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนคุณภาพการ บริหารงานของสถานีดำรงจทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ดังนั้น ข้าราชการดำรงจทุกคนจะต้องมีความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนในทุกมิติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

โดย IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินจากมุมมองของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติงานของบุคลากร ความเป็น ธรรมในการมอบหมายงาน การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนบรรยากาศในการทำงาน หาก ผู้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะทำให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อ องค์การ ส่งผลให้คะแนน IIT อยู่ในระดับที่ดี

ส่วน EIT (External Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินจากประชาชนหรือผู้ มาติดต่อราชการ ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรงจโดยตรง เช่น ความรวดเร็ว ความสุภาพ การ อำนวยความสะดวก ความเป็นธรรม และการไม่เรียกรับผลประโยชน์ หากเจ้าหน้าที่ดำรงจทุกคนปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตบริการ มีความโปร่งใส และให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ก็จะสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน ส่งผลให้คะแนน EIT ดีขึ้นตามไปด้วย

ขณะที่ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ของสถานีดำรงจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ตรวจสอบ การดำเนินงาน และรับทราบนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส เช่น ข้อมูลผู้บริหาร แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ผลการดำเนินงาน คู่มือการให้บริการ ช่องทางร้องเรียน รวมถึงมาตรการป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จะสะท้อนถึงความโปร่งใสขององค์กรและช่วยสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ประชาชน

ทั้ง 3 ด้านนี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างชัดเจน กล่าวคือ หากภายในหน่วยงานมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก IIT เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ก็จะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนตามหลัก EIT ให้เกิดความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อองค์กร และเมื่อสถานีดำรงจมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหลัก OIT อย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ก็จะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักว่า การประเมิน ITA ไม่ใช่หน้าที่ของผู้ใดผู้หนึ่ง แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกสายงาน ทุกฝ่าย และทุกคนในองค์กร ที่จะต้องร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตบริการ และพร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของสถานีดำรงจภูธรทุกจุดให้เป็นองค์กรที่ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาอย่างแท้จริง

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสัจบุณย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ งาน ป. - ด.ต.ปณิธาน ปรัสพันธ์ งานสืบฯ - ส.ต.ท.ณัฐภูมิ ธิดาววงศ์ งาน จร. - ส.ต.อ.อภิสิทธิ์ วัลลวลย์ งานสอบฯ - ส.ต.ท.ปิยวัฒน์ ชัยจงมี งาน อก. - ด.ต.จิรยุทธ นิวัฒน์รังสันต์ จัดทำข้อมูล - ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสัจบุลย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละ สายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสัจบุลย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O6 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี ดำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) 2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสัจบุลย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
○7 สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.อภิสิทธิ์ วัลลภย์ - ส.ต.ท.ปิยวัฒน์ ไชยงมี จัดทำข้อมูล ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
○8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2568 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
○9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้ จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.จิรยุทธ นิวัฒน์รังสรรค์ จัดทำข้อมูล ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
○10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน 2. การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.จิรยุทธ นิวัฒน์รังสรรค์ จัดทำข้อมูล ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
○11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสัจบุลย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.จิรยุทธ นิวัฒน์รังสรรค์ จัดทำข้อมูล ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน	พ.ต.ท.พิชิต สุนทรสังบุญย์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดย หัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วยวัตถุประสงค์, ขอบเขตการใช้บังคับ, นิยามคำว่า สินบน, มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ, มาตรการติดตามตรวจสอบ,ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส, มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ, ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) 2. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษโดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 3. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่างๆเป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
○15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิน จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 1. แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต 4) ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุ รายละเอียด	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
○17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็น ที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อ ๐17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ
ดูแลปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ศึกษาหาข้อมูลการปรับปรุงดูแลอย่าง สม่ำเสมอ	ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ
การลงข้อมูล	เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และ เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการ จัดทำคำสั่งฯ - ทุกสายงานรับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- หัวหน้าสายงาน ควบคุมปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	- ผกก.สภ.กุดจับ หัวหน้าสถานีตำรวจ - คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

สถานีดำรงจตุรฤกษ์ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรฤกษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ IO ของสถานีดำรงเพื่อประชาสัมพันธ์การ ทำงานในพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ เจ้าหน้าที่
ผลการปฏิบัติงาน	1. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรง	พ.ต.อ.อัมรินทร์ อยู่เย็น ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุก นาย

	- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	
--	---	--

2. การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซของสถานี	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชายหญิงและตู้บริการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ร.ต.อ.สุริยา ศรีสังข์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อาทิตย์ คามะเชียงพิณ จัดทำป้าย สืบทอดดูแลความสะอาด จุดบริการ
ปรับปรุงมิทส์ด้านหน้าสถานีตำรวจ	รื้อพื้นที่ชำรุดและเทพื้นใหม่ ทาสี แบ่งเส้นจราจรให้เป็นสัดส่วน เพื่อรองรับการมาใช้บริการของประชาชน	ทุกนาย

