

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรกุดจับ ๒๕๖๙



**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรวจสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีดำรวจภูธรภูเก็ตให้ความสำคัญกับการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ตามที่สถานีดำรวจภูธรภูเก็ต ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการวิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทั้งในด้านงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปรามงานสอบสวน งานจราจร และงานสืบสวน โดยได้กำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดความเสียหายอย่างเป็นระบบนั้น

สถานีดำรวจภูธรภูเก็ต จึงได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินประสิทธิภาพของมาตรการที่กำหนด รวมถึงปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ และสามารถลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

การรายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรภูเก็ต ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อันเป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ สถานีดำรวจภูธรภูเก็ต จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และนำไปสู่องค์กรตำรวจมืออาชีพที่ประชาชนศรัทธาและไว้วางใจต่อไป

พ.ต.อ. 
(อัมรินทร์ อยู่เย็น)
ผกก.สภ.ภูเก็ต

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)

- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนหรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใต้บังคับบัญชา	3	3	9	ปานกลาง
2	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดยไม่เป็นธรรม อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ การช่วยเหลือพวกพ้อง หรือปกปิดข้อเท็จจริง ส่งผลให้การดำเนินการขาดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก	3	4	12	สูง
3	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เสี่ยงต่อการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายอันเป็นเท็จ และการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย	2	4	8	ปานกลาง
4	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	เสี่ยงต่อการยกยอกหรือแจกจ่ายพัสดุโดยมิชอบ และการจัดทำข้อมูลการรับ-จ่ายพัสดุไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	2	3	6	ปานกลาง
5	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่เอกชนบางราย การเปิดเผยข้อมูลภายใน หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างขาดความโปร่งใสและไม่เป็นธรรม	4	5	20	สูงมาก
6	บุคคลต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องต่างๆ	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์และการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับบุคคลต่างด้าว	3	4	12	สูง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานป้องกันปราบปราม (การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย)						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์หรือใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	การทํำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
3	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์กระทำความผิด	4	5	20	สูงมาก
งานสอบสวน (การอำนวยความสะดวกในคดี)						
1	การทํำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์ การบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการจัดทำสำนวนคดีอาญาและคดีจราจร	5	5	25	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์และการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการพิจารณาคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	4	5	20	สูงมาก
งานสืบสวน (กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา)						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการจับกุม การไม่แจ้งสิทธิตามกฎหมาย หรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	4	5	20	สูงมาก
2	การลงบันทึกการจับกุมของงานสืบสวน	เสี่ยงต่อการบันทึกข้อมูลการจับกุมอันเป็นเท็จ หรือการแก้ไขเอกสารเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
3	การนำส่งผู้ต้องหาต่อพนักงานสอบสวน	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์ การปล่อยตัวผู้ต้องหาโดยมิชอบ หรือการจัดทำเอกสารการนำส่งไม่ตรงตามข้อเท็จจริง ทำให้การดำเนินคดีขาดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก	4	5	20	สูงมาก

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานจรรยา (กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา)						
1	การกวดขันวินัยจรรยา	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจรรยา	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยามักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจรรยา	5	5	25	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรกุดจับ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใต้บังคับบัญชา	ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดยไม่เป็นธรรม อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ การช่วยเหลือพวกพ้อง หรือปกปิดข้อเท็จจริง ส่งผลให้การดำเนินการขาดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ยาก	สูง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	ทุกเดือน	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงานอำนวยการและเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน	เสี่ยงต่อการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายอันเป็นเท็จ	ปานกลาง	1. ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงินอย่างเคร่งครัด 2. ให้มีการรายงานการเบิกจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกเดือน	1. ตรวจสอบใบสำคัญและหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้ง 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการเบิกจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกเดือน	ทุกเดือน	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงานอำนวยการและเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
4	การนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	เสี่ยงต่อการยักยอกหรือแจกจ่ายพัสดุโดยมิชอบ และการจัดทำข้อมูลการรับ-จ่ายพัสดุไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	ปานกลาง	1. จัดทำทะเบียนคุมการรับ-จ่ายพัสดุอย่างชัดเจน 2. ตรวจสอบจำนวนพัสดुकงเหลือเป็นประจำ 3. ห้ามนำพัสดุราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 4. มีหลักฐานการรับมอบทุกครั้ง	1. จัดทำบัญชีคุมพัสดุและใบเบิกพัสดุ 2. ตรวจสอบพัสดุประจำเดือน 3. ให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายลงนามรับมอบ 4. รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บังคับบัญชา	ทุกเดือน	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงานอำนวยการและเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ
5	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	สูงมาก	1. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ อย่างเคร่งครัด 2. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส	1. เผยแพร่ประกาศผ่านระบบและช่องทางราชการ 2. ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติผู้เสนอราคาอย่างรอบคอบ	ทุกเดือน	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงานอำนวยการและเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ
6	บุคคลต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องต่างๆ	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์และการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับบุคคลต่างด้าว	สูง	1. กำหนดขั้นตอนและอัตราค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน 2. ติดตั้งช่องทางร้องเรียนกรณีถูกเรียกรับผลประโยชน์	1. ประชาสัมพันธ์เอกสารที่ต้องใช้และขั้นตอนต่างๆ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ทุกเดือน	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงานอำนวยการและเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม (การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย)							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์หรือใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหา	สูงมาก	กำหนดให้การจับกุมเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย และมีผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแลอย่างใกล้ชิด	ปล่อยแถว/อบรมชี้แจงข้อกฎหมายและการปฏิบัติทุกครั้ง	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร ๒๐ ประจำลัดที่ปฏิบัติหน้าที่
2	การเข้าบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร ๒๐ ประจำลัดที่ปฏิบัติหน้าที่
3	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์กระทำความผิด	สูงมาก	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ	1. มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุทุกครั้ง 2. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งจากสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ศูนย์ 191 จังหวัดนครพนม ทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมีการรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวร และนายตำรวจเวร ศปก.สภ.
งานสอบสวน (การอำนวยความสะดวกในคดี)							
1	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์การบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการจัดทำสำนวนคดีอาญาและคดีจราจร	สูงมาก	1. กำหนดแนวทางการทำสำนวนตามกฎหมายและระเบียบ 2. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนก่อนเสนอ 4. จัดเก็บสำนวนและพยานหลักฐานอย่างเป็นระบบ	1. หัวหน้างานตรวจสอบสำนวนทุกครั้ง 2. บันทึกข้อมูลคดีลงระบบงานสอบสวน 3. เปิดช่องทางร้องเรียนกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม	ทุกวัน/ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์และการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบใน	สูงมาก	กำหนดให้การพิจารณาคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวเป็นไปตามหลักเกณฑ์	บันทึกคำร้อง เอกสารหลักประกัน และผล	ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.ฯ ที่รับผิดชอบงาน

		การพิจารณาคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว		ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	การพิจารณาไว้เป็นหลักฐาน พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับดูแลเป็นประจำ		สอบสวนและเจ้าหน้าที่
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน (การอำนวยความสะดวกในคดี)							
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการจับกุม การไม่แจ้งสิทธิตามกฎหมาย หรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	1. กำชับเจ้าหน้าที่แจ้งสิทธิและข้อกล่าวหาตามกฎหมายทุกครั้ง 2. ห้ามใช้กำลังเกินสมควรหรือเรียกรับผลประโยชน์ 3. ควบคุมการจับกุมให้เป็นไปตามหมายจับและอำนาจหน้าที่ 4. มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	1. อบรมแนวทางการจับกุมตามกฎหมาย 2. บันทึกข้อมูลการจับกุมอย่างละเอียด 3. จัดทำรายงานผลการจับกุมทุกครั้ง 4. มีช่องทางการร้องเรียน	ทุกวัน/ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.๑ ที่รับผิดชอบงานสืบสวนและเจ้าหน้าที่
2	การลงบันทึกการจับกุมของงานสืบสวน	เสี่ยงต่อการบันทึกข้อมูลการจับกุมอันเป็นเท็จ หรือการแก้ไขเอกสารเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ต้องหา	สูงมาก	1. กำหนดให้ลงบันทึกข้อมูลตามข้อเท็จจริง 2. ห้ามแก้ไขหรือปลอมแปลงเอกสาร 3. ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา 4. จัดเก็บเอกสารให้ตรวจสอบย้อนหลังได้	1. ลงข้อมูลการจับกุมในทะเบียนควบคุม 2. ตรวจสอบเอกสารประกอบการจับกุมทุกครั้ง 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและลงนามกำกับ	ทุกครั้งที่มีการจับกุม	รอง สว.๑ ที่รับผิดชอบงานสืบสวนและเจ้าหน้าที่
3	การนำส่งผู้ต้องหาต่อพนักงานสอบสวน	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์ การปล่อยตัวผู้ต้องหาโดยมิชอบ หรือการจัดทำเอกสารการนำส่งไม่ตรงตามข้อเท็จจริง ทำให้การ	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำที่บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง สว.๑ ที่รับผิดชอบงานสืบสวนและเจ้าหน้าที่

		ดำเนินคดีขาดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก					
--	--	---	--	--	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา (กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา)							
1	เมื่อพบผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. การอบรมชี้แจงของผู้บังคับบัญชาเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ 2. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน	1. ผู้บังคับบัญชาอบรมชี้แจงข้อกฎหมายและการปฏิบัติเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2. จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน	ทุกสัปดาห์/ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.๑ ที่รับผิดชอบงานจรรยาและเจ้าหน้าที่
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจรรยา	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยามักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจรรยา	สูงมาก	มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจรรยา	ทุกสัปดาห์/ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.๑ ที่รับผิดชอบงานจรรยาและเจ้าหน้าที่

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก



(อัมรินทร์ อยู่เย็น)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

1 เมษายน 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน)(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

/๒.การจัดทำแผน...

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจภูธรภูเก็ต

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต อุดรธานี ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(อัมรินทร์ อยู่เย็น)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต